

INFORME ANUAL POLÍTICA DE IMPLICACIÓN



EJERCICIO 2023

Introducción

La política de implicación recoge los principios y criterios generales que determinan el modo en que los fondos de inversión gestionados por UNIGEST SGIIC (en adelante Unigest o la Sociedad Gestora) se relacionan, supervisan e implican en las compañías en las que invierten, en calidad de accionistas de éstas, así como el modo en que se ejercen los derechos asociados a las acciones.

Normativa relacionada: Ley 5/2021, de 12 de abril (en adelante, la “Ley”), que transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2017/828 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de mayo de 2017 por la que se modifica la Directiva 2007/36/CE en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas.

En base al apartado 4 del art. 47 ter de la Ley anterior se establece la elaboración y publicación de una política de implicación que debe explicar, entre otros aspectos, cómo integran la implicación como accionistas en su política de inversión y cómo ejercen, en su caso, los derechos de voto en las juntas generales de accionistas de las sociedades en las que invierten, y en su caso, el recurso a los servicios de asesores de voto.

También, se debe publicar un informe anual que recoja entre otros aspectos, la forma en que su estrategia de inversión y su aplicación se ajustan a dicha política y contribuyen a la creación de valor a largo plazo para los partícipes.

La política de implicación y el informe anual deben estar disponibles públicamente en la web de la Sociedad Gestora.

Así mismo, desde Unigest, se considera que la inclusión de criterios ASG (Medioambientales, sociales y de gobernanza) y su integración en la gestión de las inversiones, pueden llegar a tener un efecto favorable en los resultados financieros de las empresas y contribuir a un mayor progreso económico y social de las mismas, proporcionando el valor a largo plazo que se pretende para nuestras inversiones al objeto de maximizar el beneficio al partícipe.

Así, la política de implicación tiene como objetivo dar transparencia al proceso de diálogo entre accionistas y compañías a la hora de tomar decisiones relevantes. Este proceso se lleva a cabo a través del diálogo (engagement) con los equipos directivos de las compañías y del ejercicio de los derechos de voto en las juntas generales. La incorporación de ambos permite una mejor alineación de intereses, a la vez que brindan una oportunidad para implicar a las compañías en estrategias de Inversión Sostenible.

Para poder gestionar de forma más eficiente y con un conocimiento adicional y complementario al reportado por los proveedores de información y/o de las propias compañías, durante el año 2023 se han contratado los servicios de Glass Lewis, un asesor de voto (proxy advisor) que es una empresa de reconocido prestigio dentro de su sector y que, en general, la labor de estas empresas consiste en elaborar informes que aconsejan a los inversores institucionales sobre cómo posicionarse ante los distintos puntos del orden del día de las juntas de accionistas. Este conocimiento adicional permite fortalecer los recursos administrativos del equipo de inversiones, simplificar el voto por delegación y garantizar el cumplimiento.

Adicionalmente, con la misma firma se ha contratado el servicio de seguimiento/engagement con el cual se pretende también reforzar el conocimiento general de algunas de las compañías en las que se invierte ante las cuestiones ASG que les afectan, detectando y priorizando las cuestiones importantes en términos de impacto en el medio ambiente, la sociedad y el buen gobierno.

A continuación, se detalla el resumen de las actuaciones realizadas durante el ejercicio 2023.

Seguimiento de las inversiones y relación con las compañías

La Sociedad Gestora supervisa las compañías en las que invierte para verificar que crean valor a largo plazo para sus inversores. Esta supervisión implica un seguimiento periódico basado conjuntamente en (1) criterios económico-financieros de las compañías: estrategias de la empresa, evaluando positivamente una gestión dinámica y orientada a crear valor para el accionista, análisis financiero y valoración de la compañía así como los principales ratios financiero-bursátiles (precio/beneficio, dividend yield, EV/EBITDA,...), y (2) así como factores ASG.

Para emisores privados se seleccionan compañías que además de resultar atractivas desde el punto de vista financiero, integren oportunidades de minimización de riesgos medioambientales, sociales y de buen gobierno.

La Sociedad Gestora realiza un seguimiento continuo en los factores ASG de las compañías en las que invierte y para ello:

- Ha desarrollado una metodología interna para realizar el análisis de sostenibilidad de los activos que integran las carteras de las IIC. Dicha metodología se basa en el análisis de la información extra-financiera obtenida de un proveedor de datos ASG de reconocido prestigio en el mercado (herramienta ASG), complementándose con otras fuentes de información: entre otros, el Índice de Desarrollo Humano (IDH) del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para activos de deuda pública, Bloomberg/Sustaynalitics... para fondos de inversión, renta variable y deuda corporativa.
- La herramienta ASG da información de las controversias de las empresas en incidentes controvertidos que podrían afectar a sus riesgos de reputación y financieros a través del marco ASG, así como un sistema de puntuaciones (1-Peor; 100-Mejor) en diferentes aspectos sostenibles que pudieran indicarnos aspectos de mejora para las compañías.

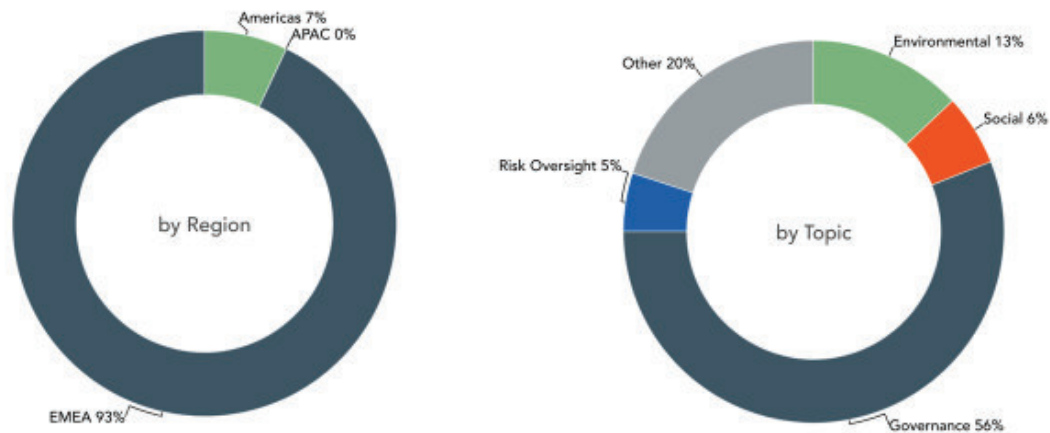
En la relación con las compañías se tienen dos tipos de implicación, dependiendo principalmente del grado de accesibilidad y cercanía a ellas:

Implicación individual: En este enfoque se entabla una relación directa con las compañías a través de distintos medios (mail, teléfono, reuniones presenciales,.....)

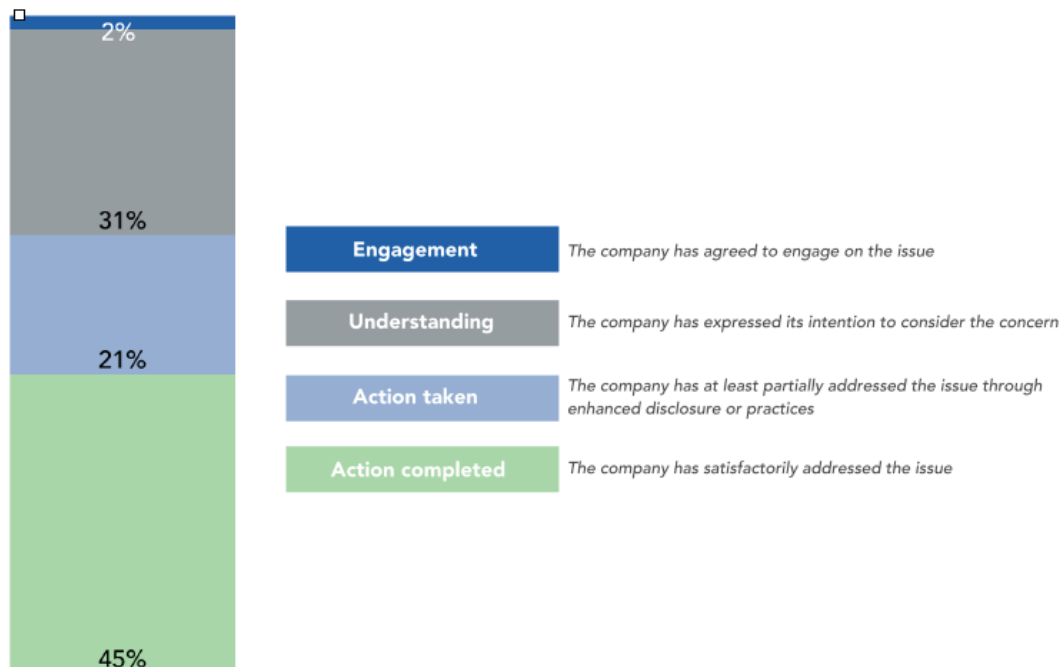
Implicación colaborativa: En este enfoque la Sociedad Gestora trabaja de forma conjunta con otros inversores a través de distintos formatos: grupos de trabajo, interacción con reguladores, diálogos bilaterales entre inversores y compañías, etc., al objeto de conseguir resultados más exitosos en los aspectos a considerar de las diferentes compañías.

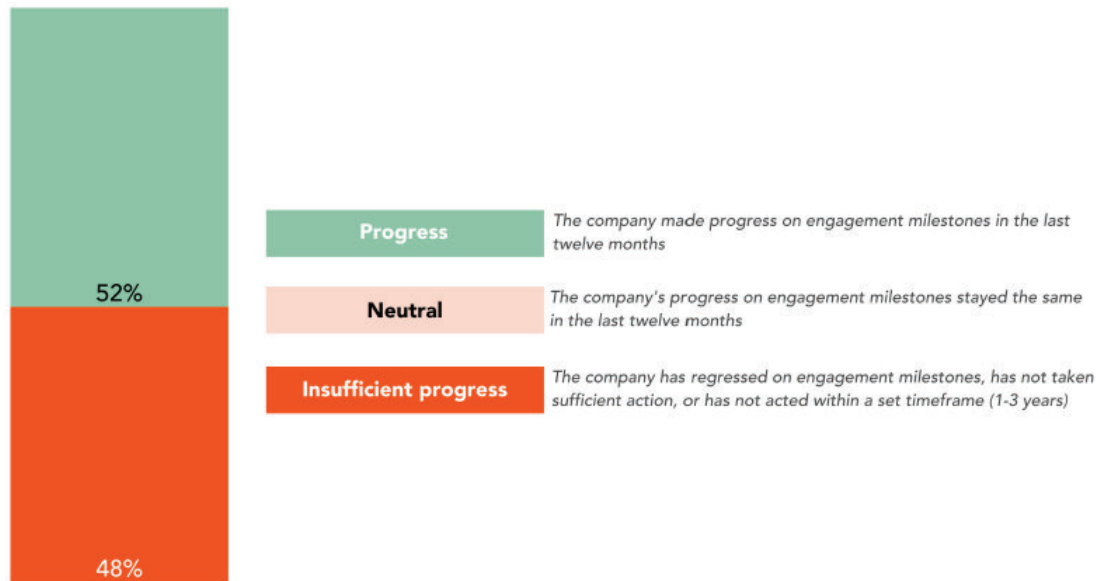
Todo este seguimiento se ha visto reforzado con la contratación del asesor de engagement como se ha comentado anteriormente, proporcionando información de las compañías tanto a nivel financiero como extra-financiero.

El asesor de engagement realizó contactos con 62 empresas de la cartera de renta variable de Unigest abarcando 212 temas y cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza y otros temas y cuestiones materiales. Los compromisos son tales que en la mayoría de las reuniones se debaten múltiples temas y cuestiones. A continuación se ofrece un desglose por región de las compañías y los temas tratados.



El asesor de engagement realizó un seguimiento de los progresos realizados en 42 cuestiones de 25 empresas invertidas por Unigest, SGIIC, SA. A continuación, se ofrece un desglose de los progresos realizados en relación con estas cuestiones.





Sum of percentages may not equal 100% due to rounding

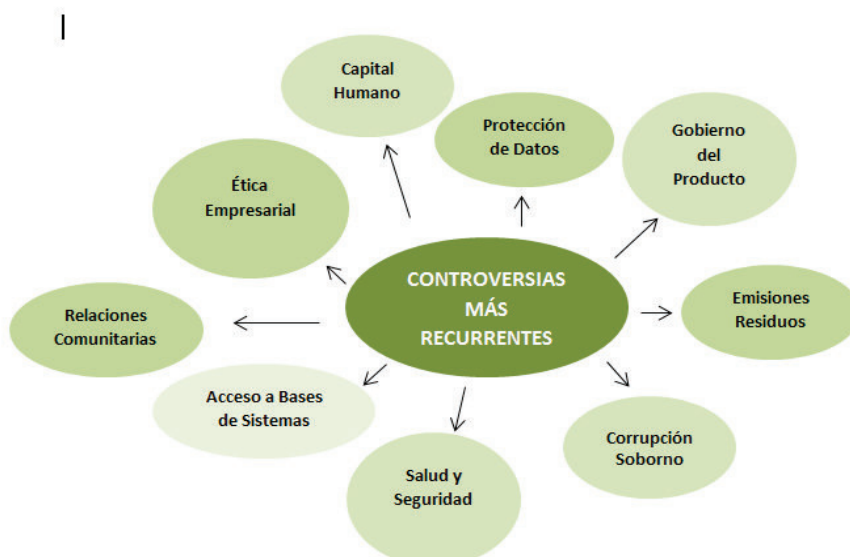
Resultados

Análisis de sectores más controvertidos

Los sectores en los que de forma habitual se detecta un mayor número de controversias son:

- Compañías de tecnología: Por uso de los datos, abuso de posición dominante y litigios varios sobre patentes compartidas.
- Farmacéuticas y compañías de material médico: Por riesgo de uso de datos, litigios contra fármacos o productos médicos defectuosos o disposición de políticas sostenibles.
- Minería: Por riesgo de dañar el entorno y emisiones de CO2. Por el lado contrario, es un sector muy ligado a la electrificación y descarbonización de la economía.
- Energía, petróleo, gas y combustibles: Por riesgo de dañar el entorno y emisiones de CO2. Por el lado contrario, es un sector muy ligado a la descarbonización de la economía y generar biocombustibles y energía renovables.

Esquema de recurrencia de tipología de controversias por sectores



Cuando se detectan controversias relevantes se analiza su materialidad e impacto financiero y extra financiero y se consulta con nuestros principales análisis contratados (normalmente una llamada telefónica al analista de la compañía o bien al especialista ASG) y en virtud de lo comentado se procede a mantener y realizar un seguimiento de los activos de la compañía cuestionada o proceder a su venta.

Principales controversias con resultado de venta

- Torm PLC: Tras analizar el bajo ratio de gobernanza que ostenta la compañía en nuestra herramienta ASG como consecuencia de la baja puntuación en la calidad de su consejo (porcentaje muy pobre de independientes, falta de mujeres en el consejo, política de voto) y aspectos relacionados con la política retributiva, se decidió deshacer la posición que teníamos en nuestros fondos.

Principales controversias con resultado de mantener

- ArcelorMittal: Tras analizar las puntuaciones ASG obtenidas por la compañía en cada uno de los pilares se observa una puntuación insuficiente (inferior a 60 puntos) tanto en el pilar ambiental como el pilar social. En lo referente a los aspectos sociales se encuentran carencias en cuanto a las condiciones de trabajo y la satisfacción de los trabajadores de la compañía y en materia de seguridad y salud. Por su parte en cuanto a los aspectos medioambientales preocupa el nivel de emisiones al aire y la falta de información sobre las emisiones de NOX y SOX. A pesar de ello optamos por mantener la compañía en cartera ya que hay compromiso por su parte de mejora en todos estos aspectos según se desprende de la iniciativa de implicación desarrollada en nuestro nombre por parte de Glass Lewis con solicitud expresa de mejora en las condiciones de trabajo y en la seguridad de los empleados, así como de mayor atención por parte del consejo de administración a los temas ASG. Por otra parte, la compañía mantiene un elevado grado de actividades elegibles y alineadas con el primer objetivo de la taxonomía de la UE (94% de los ingresos).

- Verbio: Se analiza la caída de puntuaciones en la herramienta ASG en características medioambientales como: las características de empleo responsable de la energía, de los recursos hídricos y de reducción de las emisiones de carbono. Analizadas además las controversias de la empresa (no encontradas) junto con otros datos, tanto financieros como extra-financieros, se mantiene la inversión ya que es una compañía con actividades económicas elegibles y alineadas con el primer objetivo medioambiental de la taxonomía de la UE (Mitigación al cambio climático), como son la fabricación de biodiesel, la fabricación de bioetanol y la fabricación de biometano.

- Engie SA: Sus puntuaciones ASG en los tres pilares se mantienen ligeramente por debajo de los 60 puntos establecidos en nuestra política de integración, aunque no se ha detectado un volumen de controversias materiales relevante. A pesar de que la compañía presenta un porcentaje de emisiones de GHG elevado y algunos problemas con la gestión de residuos mantiene un buen nivel de emisiones de carbono y es una de las compañías de su sector que mayores esfuerzos de mejora está realizando. Su mayor debilidad está en los aspectos sociales donde tiene importantes carencias en términos de políticas especialmente en lo relacionado con la calidad y seguridad de productos y en los sistemas de gestión de calidad. También debe hacer un importante esfuerzo en materia de ciberseguridad para proteger la integridad de los datos de sus clientes. Hemos presentado una iniciativa al consejo a través de Glass Lewis en esta materia.

- Inditex: La compañía no alcanza el umbral de 50 puntos en el pilar de gobernanza según nuestra herramienta de soporte en materia de sostenibilidad a pesar de ostentar excelentes puntuaciones en los pilares ambiental y social. Al tratarse de una compañía familiar donde más del 60% del accionariado se encuentra de forma indirecta bajo el control de la familia fundadora, se observan algunas carencias en la diversidad del consejo, el porcentaje de independientes y el grado de independencia del comité de nombramientos, algo por otra parte habitual en este tipo de compañías. A pesar de ello y como hemos mencionado se trata de un claro líder en su sector en materia de sostenibilidad y esperamos que a medio plazo su nivel de gobernanza mejore hacia los estándares de la industria. Por todo ello decidimos mantener la compañía en cartera.

Ejercicio del derecho de voto como accionistas

Como criterio general, la actuación de la Sociedad en relación al ejercicio de los derechos de voto como accionistas y en beneficio de los partícipes, se concretará en aquellos valores que cumplan simultáneamente las siguientes condiciones:

- Acciones de sociedades que estén admitidas a negociación en un mercado regulado de la Unión Europea
- Antigüedad superior a 12 meses en las IIC gestionadas (carácter estable de los valores).
- Los valores que cumplan el requisito precedente que representen, al menos, el 1% del capital de la sociedad participada (relevancia cuantitativa).

No obstante, aunque no se cumplan los requisitos antes mencionados, la Sociedad actuará en defensa de los intereses de los partícipes ejerciendo los derechos correspondientes, siempre que lo considere beneficioso para sus partícipes.

Los derechos de asistencia y de voto de los valores cotizados se ejercerán directamente, o bien se delegará en otro accionista o en el presidente del Consejo de Administración de las sociedades en cuyo capital participen. En todo caso, será preceptivo el sentido del voto indicado en la delegación, previamente decidido por Unigest.

Durante los tres primeros trimestres del año la Sociedad no ha ejercido derechos de voto como accionistas en juntas generales, pues según el criterio establecido en la política de implicación ninguna posición representaba más del 1% del capital de la sociedad participada, tratándose por tanto de participaciones poco significativas y de escasa relevancia cuantitativa, excepto para aquellas en las que daban prima de asistencia por acudir a aquellas. Han sido las siguientes:

- Iberdrola
- Viscofan

A partir de la contratación del asesor de voto, durante el último trimestre del año, se han ejercido los derechos de voto correspondientes. Esto supone:

- Manejo de una herramienta simple pero poderosa en cuanto a conseguir adaptar nuestro flujo de trabajo mejorando la colaboración y la eficiencia, ya sea emitiendo votos o administrando nuestro programa de participación en las diferentes compañías.
- Mantener un acceso fácil y en cualquier momento, a los datos más importantes, así como a los informes personalizados de cada compañía, que complementan y respaldan las decisiones tomadas en el cumplimiento de nuestras funciones.
- Acceso a informes posteriores con la información necesaria, que recoge las acciones realizadas en el periodo, y así cumplir con los requisitos de divulgación.

En resumen, tras la contratación del asesor de voto, las instrucciones finales de voto serán decididas desde la Sociedad Gestora con el apoyo de dichos análisis y recomendaciones, siempre en el mejor interés de los partícipes.

Se expone a continuación un resumen de lo realizado en el último trimestre de 2023:

Meeting Summary

Report Date Range: 07-Oct-23 to 05-Jan-24

Report Parameters: All Proposals

Market	Issuer Name	Meeting Type	Voted Shares	# of Props	1 yr	2 yr	3 yr	For	Against	Abstain	Split	No Action	Unvoted							
November 2023																				
Bermuda	Hafnia Ltd	Special 06-Nov-23	38,000	1	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
France	Amundi	Special 29-Nov-23	8,540	3	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	100%	0	0%	0	0%
Spain	Metrovacesa	Special 28-Nov-23	49,239	5	0	0%	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Unicaja Banco S.A	Special 14-Nov-23	1,706,668	10	0	0%	0	0%	0	0%	10	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Totals for November 2023			1,802,447	19	0	0%	0	0%	0	0%	16	84%	0	0%	3	16%	0	0%	0	0%
December 2023																				
Netherlands	Arcadis NV	Special 13-Dec-23	8,950	2	0	0%	0	0%	0	0%	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
United States	Microsoft Corporation	Annual 07-Dec-23	3,700	24	1	4%	0	0%	0	0%	15	62%	8	33%	0	0%	0	0%	0	0%
	Palo Alto Networks Inc	Annual 12-Dec-23	4,717	7	0	0%	0	0%	0	0%	4	57%	3	43%	0	0%	0	0%	0	0%
Totals for December 2023			17,367	33	1	3%	0	0%	0	0%	21	64%	11	33%	0	0%	0	0%	0	0%
Grand Totals			1,819,814	52	1	2%	0	0%	0	0%	37	71%	11	21%	3	6%	0	0%	0	0%

En el ANEXO a este documento se encuentra un detalle.

No se ha establecido ninguna sindicación de derechos de votos con otros accionistas de alguna de las compañías en cartera.

La Sociedad Gestora ha centrado su implicación en:

- Procedimientos internos

Modificación de la Política de Implicación de la Sociedad Gestora para recoger la contratación de los servicios de un asesor de voto (proxy advisor) y los servicios de engagement. Ambas actividades son llevadas a cabo por la misma empresa, Glass Lewis. Esto ha supuesto en la Gestora una mejora en el conocimiento de las compañías en las que invierte, todo ello con el propósito de conseguir un valor a largo plazo para nuestras inversiones, así como detectar y priorizar las cuestiones importantes en términos de impacto en el medio ambiente, la sociedad y el buen gobierno.

- Formación en materia de sostenibilidad

En los pasos realizados por Unigest para orientar y fortalecer la transformación de su gama de productos hacia productos adecuados a las diferentes normativas (MIFID II, SFDR, Taxonomía de la UE...), que requieren una protección y mejor información para los partícipes en las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, se han realizado en el año formaciones específicas: EFFAS Certified ESG Analyst (CESGA) y AFI-Certificación en sostenibilidad y Gestión de activos, consiguiendo estas certificaciones

Estas formaciones están centradas en: (1) aspectos relacionados con cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que cada vez se toman más en cuenta en las decisiones de inversión por muchos inversores y han entrado a formar parte de su filosofía de gestión de los activos en los que invierten, consiguiendo así una inversión responsable basada en los principios ESG y entendiendo los impactos de la ESG sobre el binomio riesgo-retorno; y (2) proporcionar diferentes herramientas y estrategias vinculadas a la Inversión Socialmente Responsable analizando los principales hitos normativos.

- Evaluación de la estrategia actual y futura de las compañías en materia de sostenibilidad

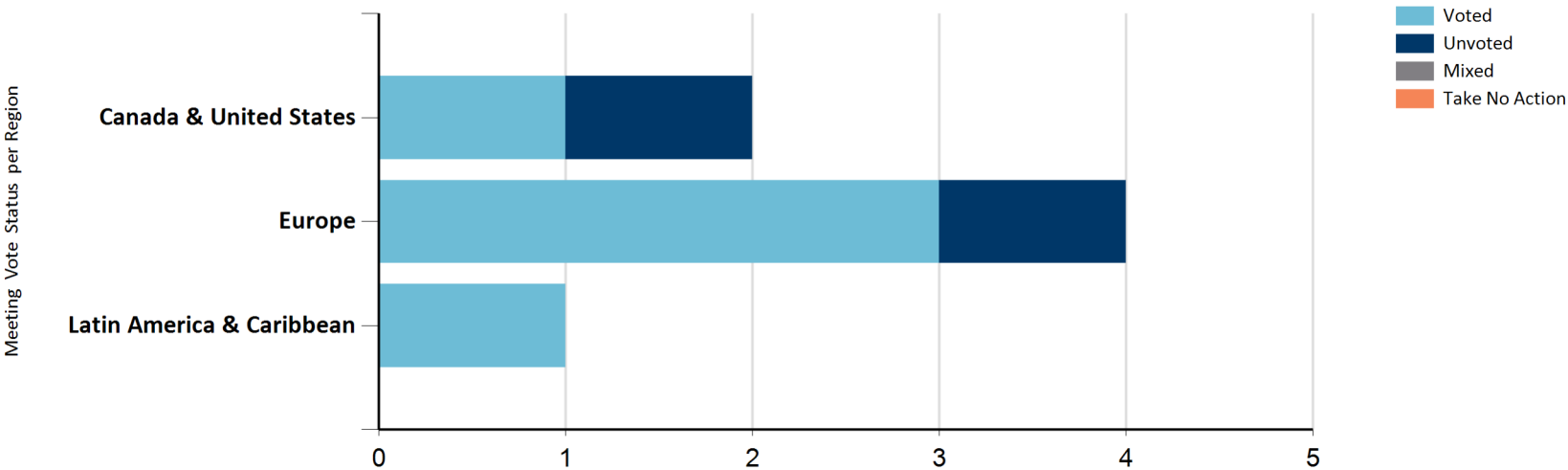
El equipo de gestión durante el ejercicio 2023 ha acudido a cuarenta y seis reuniones de pequeños grupos de inversores con treinta y siete compañías en las cuales se tratan temas financieros y en menor medida problemáticas ASG que afectan a la marcha de la compañía (veintiuna compañías nacionales y dieciséis europeas). También se ha asistido al seminario de compañías europeas de Banco Sabadell en los que se tratan aspectos financieros, de negocio y de sostenibilidad de las compañías, analizándose en profundidad sectores que pueden ser controvertidos como automóviles, energía, químicas y productos de lujo, así como a las Jornadas Ibéricas de Caixabank-BPI, en el ámbito nacional. Adicionalmente, se tiene contrato con casas de análisis con especialistas ASG y que valoran estos aspectos de las compañías tanto en absoluto como en relativo frente a sus comparables del sector. Entre ellas, están Bernstein, JP Morgan, Banco Santander, Banco Sabadell y Caixabank-BPI. Con estas casas y sus analistas, se ha hablado sobre la evolución de determinadas controversias surgidas en el pasado y que se mantienen vivas en la actualidad en determinadas compañías como Philips, Bayer, Sanofi, Glaxo....

ANEXO

Meeting Statistics Report

From 10/7/2023 to 1/5/2024

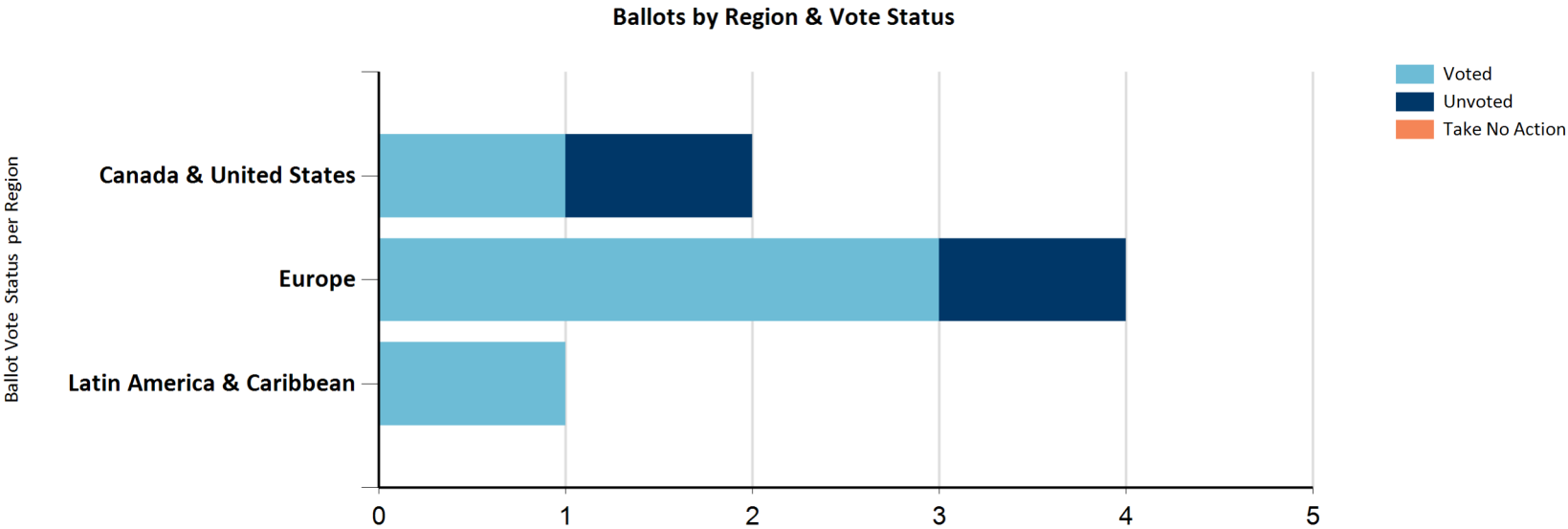
Meetings by Region & Vote Status



Region	Country Of Origin	Voted	Unvoted	Mixed	Take No Action	Total
Total for all Regions		5	2	0	0	7
Canada & United States		1	1	0	0	2
	United States	1	1	0	0	2
Europe		3	1	0	0	4
	France	1	0	0	0	1
	Netherlands	0	1	0	0	1
	Spain	2	0	0	0	2
Latin America & Caribbean		1	0	0	0	1
	Bermuda	1	0	0	0	1

Ballot Statistics Report

From 10/7/2023 to 1/5/2024



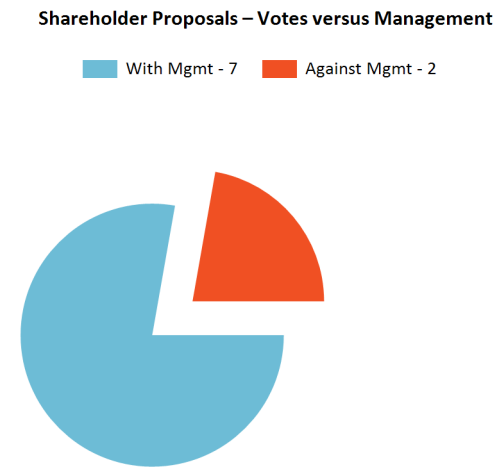
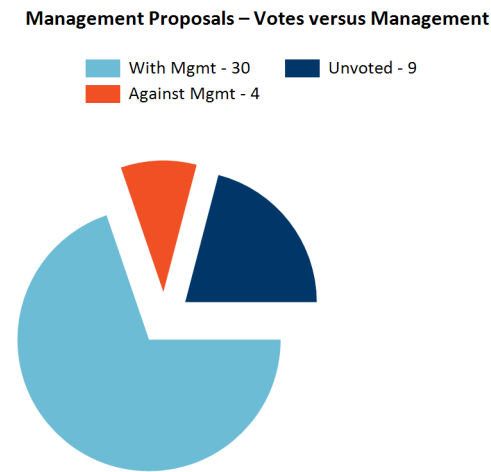
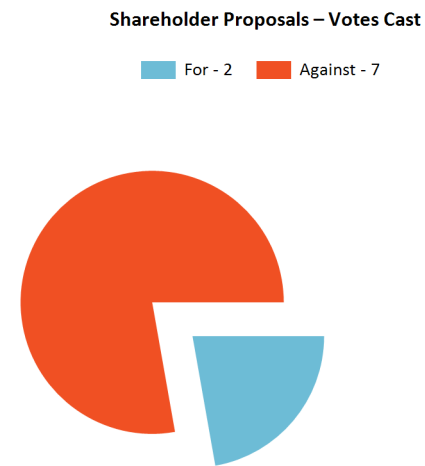
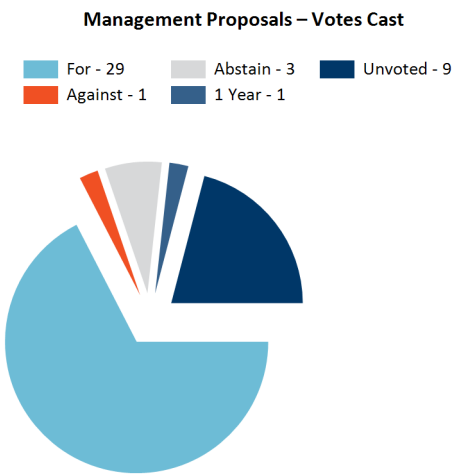
Region	Country Of Origin	Voted	Unvoted	Take No Action	Total
Total for all Regions		5	2	0	7
Canada & United States		1	1	0	2
	United States	1	1	0	2
Europe		3	1	0	4
	France	1	0	0	1
	Netherlands	0	1	0	1
	Spain	2	0	0	2
Latin America & Caribbean		1	0	0	1
	Bermuda	1	0	0	1

Proposal Statistics Report

From 10/7/2023 to 1/5/2024

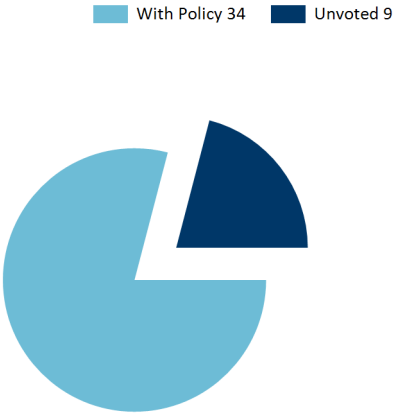
	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
For	29	2	31
Against	1	7	8
Abstain	3	0	3
1 Year	1	0	1
2 Years	0	0	0
3 Years	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	9	0	9
Totals	43	9	52

	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Management	30	7	37
Against Management	4	2	6
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	9	0	9
Totals	43	9	52

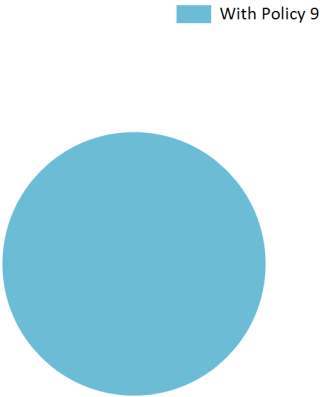


	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Policy	34	9	43
Against Policy	0	0	0
Manual	0	0	0
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	9	0	9
Totals	43	9	52

Management Proposals - Votes versus Policy

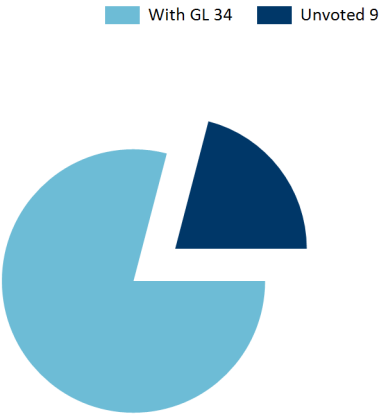


Shareholder Proposals - Votes versus Policy

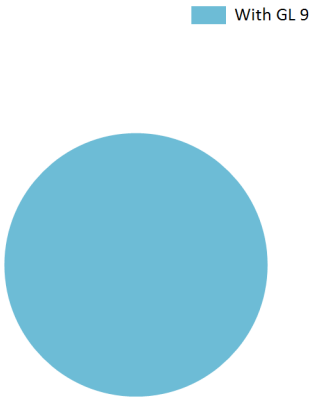


	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Glass Lewis	34	9	43
Against Glass Lewis	0	0	0
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	9	0	9
Totals	43	9	52

Management Proposals - Votes versus Glass Lewis



Shareholder Proposals - Votes versus Glass Lewis



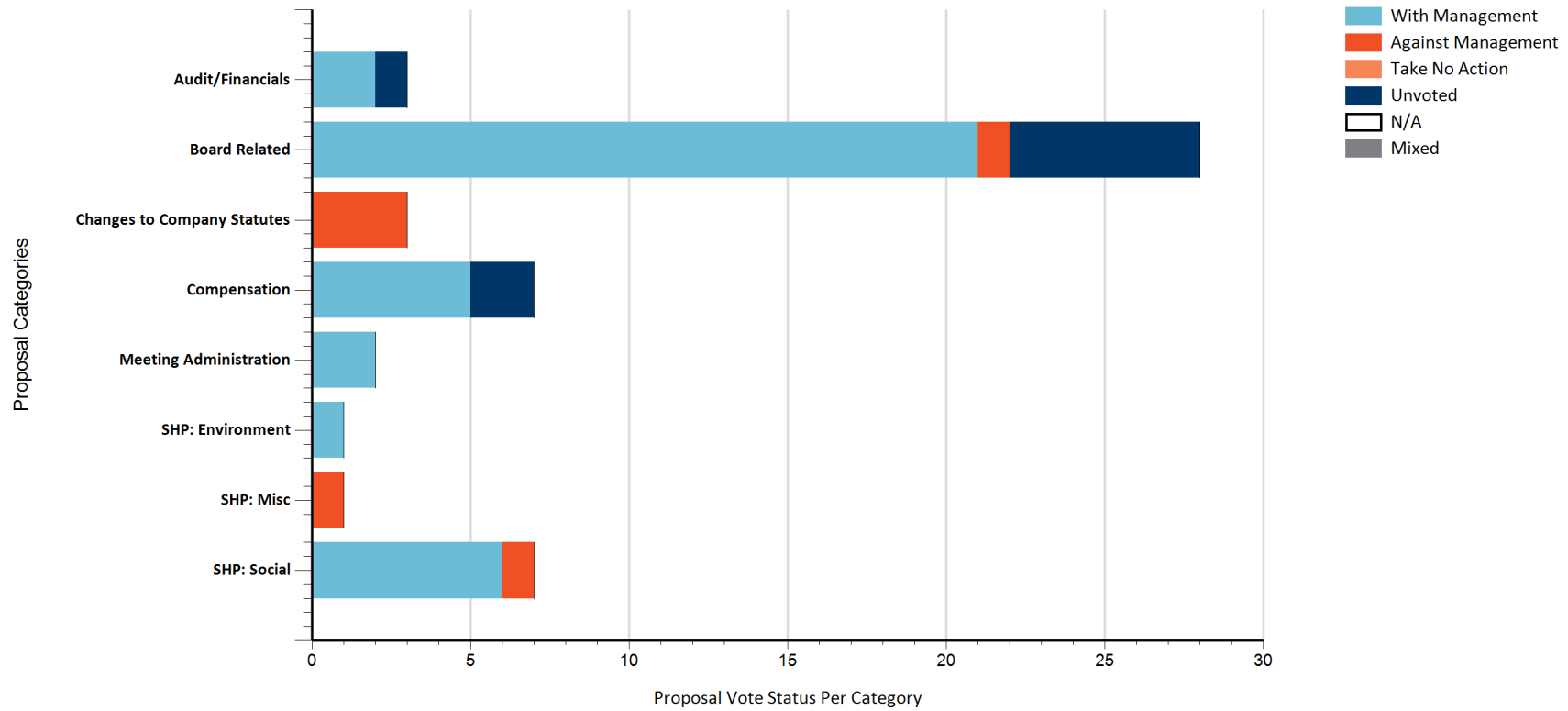
Proposal Category Report

From 10/7/2023 to 1/5/2024

Proposal Categories - All Votes

Proposal Category Type	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
Totals	31	8	3	0	9	0	1	0	0	52
Audit/Financials	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Board Related	21	1	0	0	6	0	0	0	0	28
Changes to Company Statutes	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Compensation	4	0	0	0	2	0	1	0	0	7
Meeting Administration	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Social	1	6	0	0	0	0	0	0	0	7

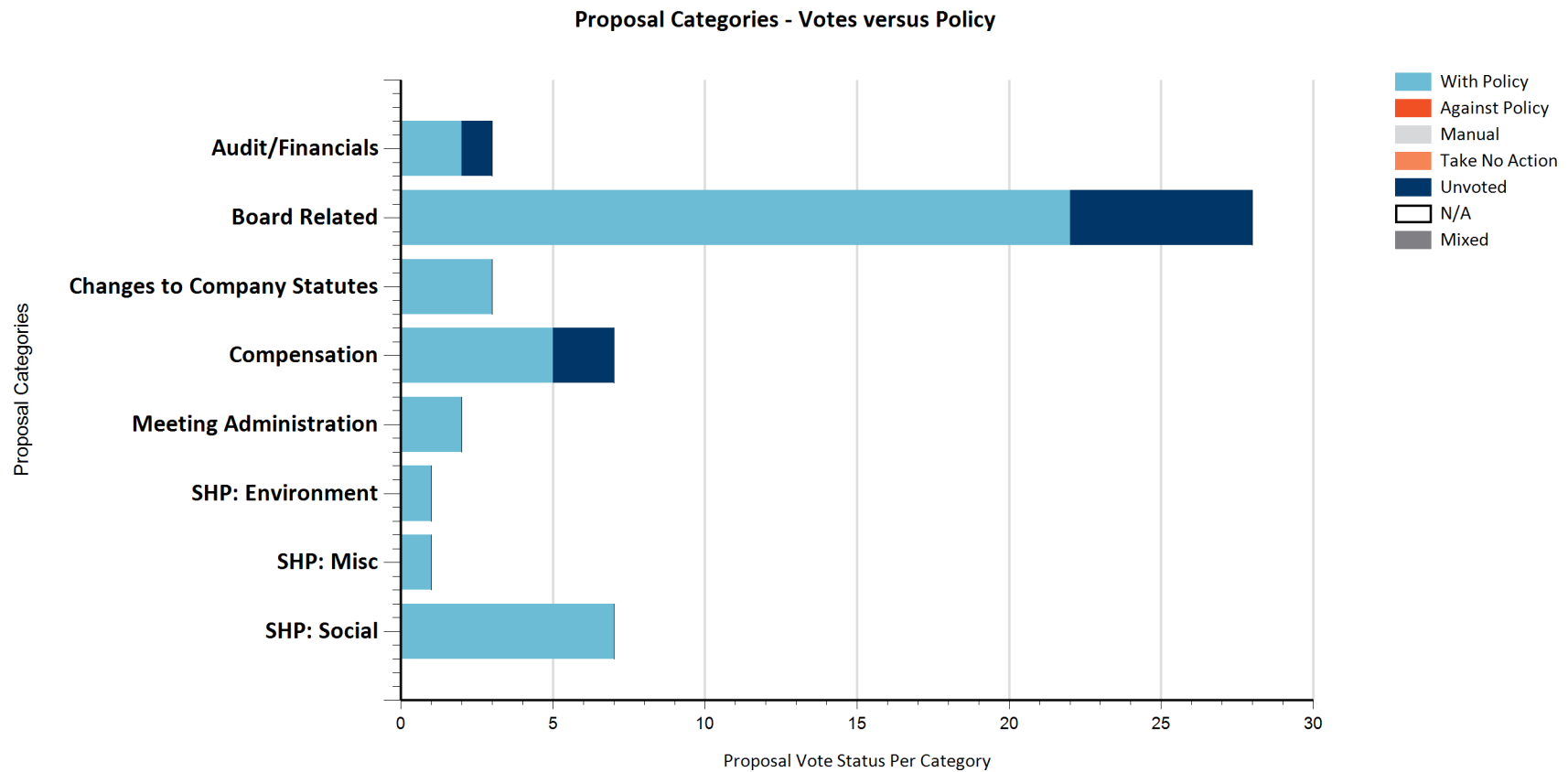
Proposal Categories - Votes versus Management



Proposal Categories - Votes versus Management

Proposal Category Type	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	37	6	0	9	0	0	52
Audit/Financials	2	0	0	1	0	0	3
Board Related	21	1	0	6	0	0	28
Changes to Company Statutes	0	3	0	0	0	0	3
Compensation	5	0	0	2	0	0	7

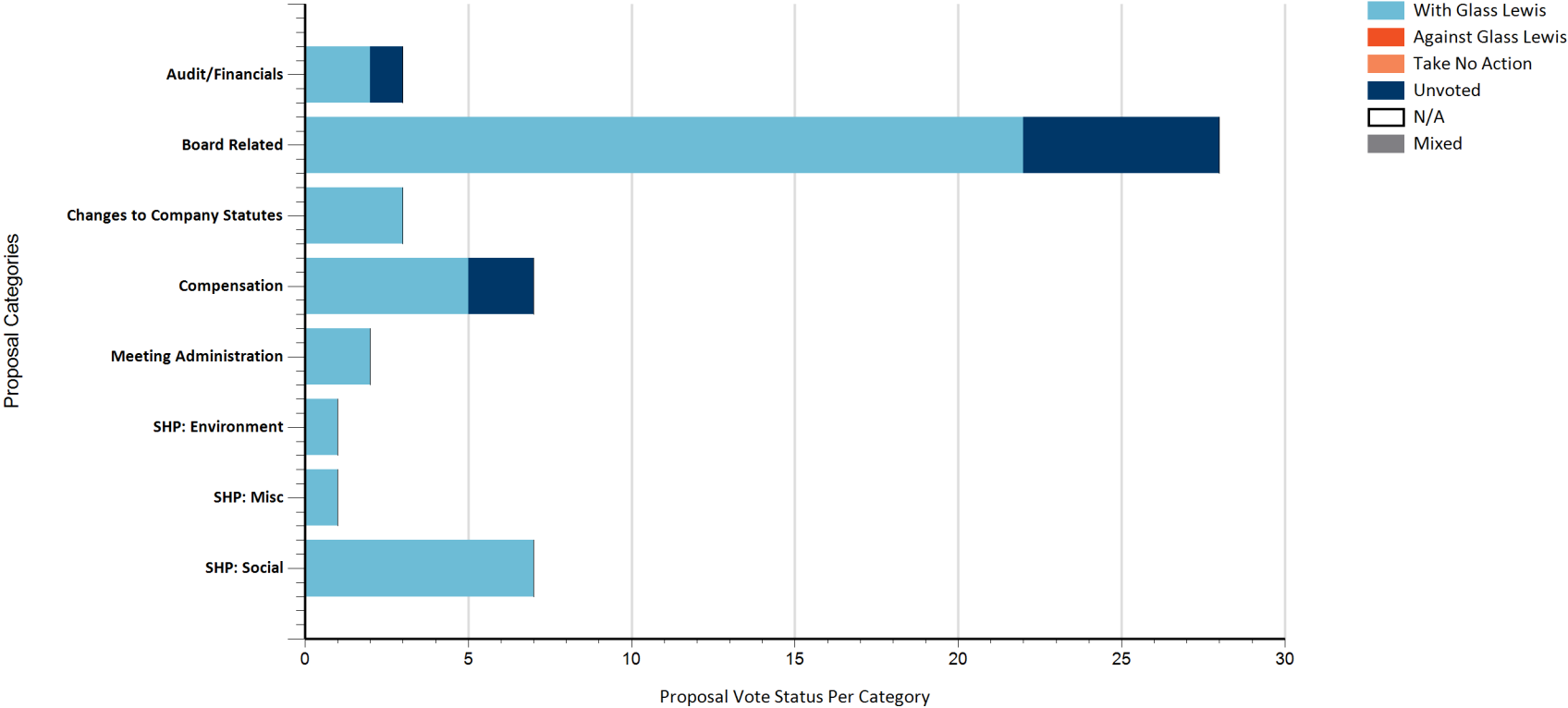
Proposal Category Type	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Meeting Administration	2	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	0	1	0	0	0	0	1
SHP: Social	6	1	0	0	0	0	7



Proposal Categories - Votes versus Policy

Proposal Category Type	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	43	0	0	0	9	0	0	52
Audit/Financials	2	0	0	0	1	0	0	3
Board Related	22	0	0	0	6	0	0	28
Changes to Company Statutes	3	0	0	0	0	0	0	3
Compensation	5	0	0	0	2	0	0	7
Meeting Administration	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Social	7	0	0	0	0	0	0	7

Proposal Categories - Votes versus Glass Lewis



Proposal Categories - Votes versus Glass Lewis

Proposal Category Type	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	43	0	0	9	0	0	52
Audit/Financials	2	0	0	1	0	0	3
Board Related	22	0	0	6	0	0	28
Changes to Company Statutes	3	0	0	0	0	0	3
Compensation	5	0	0	2	0	0	7

Proposal Category Type	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Meeting Administration	2	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Social	7	0	0	0	0	0	7

Proposal Type Report

From 10/7/2023 to 1/5/2024

Proposal Types - All Votes

Issue Code Category	Issue Short Text	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
Total for all categories		31	8	3	0	9	0	1	0	0	52
Audit/Financials		2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
	Bonus Dividend/Bonus Share Issue	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Board Related		21	1	0	0	6	0	0	0	0	28
	Board Size	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Election of Directors	13	1	0	0	4	0	0	0	0	18
	Election of Supervisory Board	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Compensation		4	0	0	0	2	0	1	0	0	7
	Advisory Vote on Executive Compensation	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2

Issue Code Category	Issue Short Text	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
	Amendment to Equity Compensation Plan	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Say When on Pay	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Meeting Administration		2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Authorization of Legal Formalities	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment		0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP: Misc. Issues	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Social		1	6	0	0	0	0	0	0	0	7
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human/Political Rights Policies	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

Proposal Types – Votes Versus Management

Issue Code Category	Issue Code Description	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		37	6	0	9	0	0	52
<i>Audit/Financials</i>		2	0	0	1	0	0	3
	Bonus Dividend/Bonus Share Issue	1	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	1	0	0	1	0	0	2
<i>Board Related</i>		21	1	0	6	0	0	28
	Board Size	2	0	0	0	0	0	2
	Election of Directors	13	1	0	4	0	0	18
	Election of Supervisory Board	0	0	0	2	0	0	2
	Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	5
	Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	1
<i>Changes to Company Statutes</i>		0	3	0	0	0	0	3
	Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	0	3	0	0	0	0	3
<i>Compensation</i>		5	0	0	2	0	0	7
	Advisory Vote on Executive Compensation	1	0	0	1	0	0	2
	Amendment to Equity Compensation Plan	0	0	0	1	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	1
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	1
	Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	1
	Say When on Pay	1	0	0	0	0	0	1
<i>Meeting Administration</i>		2	0	0	0	0	0	2

Issue Code Category	Issue Code Description	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
	Authorization of Legal Formalities	2	0	0	0	0	0	2
<i>SHP: Environment</i>		1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	1
<i>SHP: Misc</i>		0	1	0	0	0	0	1
	SHP: Misc. Issues	0	1	0	0	0	0	1
<i>SHP: Social</i>		6	1	0	0	0	0	7
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	0	1	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human/Political Rights Policies	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	3	0	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	1	0	0	0	0	0	1

Proposal Types – Votes Versus Policy

Issue Code Category	Issue Code Description	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		43	0	0	0	9	0	0	52
<i>Audit/Financials</i>		2	0	0	0	1	0	0	3
	Bonus Dividend/Bonus Share Issue	1	0	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	1	0	0	0	1	0	0	2
<i>Board Related</i>		22	0	0	0	6	0	0	28
	Board Size	2	0	0	0	0	0	0	2

Issue Code Category	Issue Code Description	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
	Election of Directors	14	0	0	0	4	0	0	18
	Election of Supervisory Board	0	0	0	0	2	0	0	2
	Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	0	5
	Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		3	0	0	0	0	0	0	3
	Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	3	0	0	0	0	0	0	3
Compensation		5	0	0	0	2	0	0	7
	Advisory Vote on Executive Compensation	1	0	0	0	1	0	0	2
	Amendment to Equity Compensation Plan	0	0	0	0	1	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	0	1
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	0	1
	Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	0	1
	Say When on Pay	1	0	0	0	0	0	0	1
Meeting Administration		2	0	0	0	0	0	0	2
	Authorization of Legal Formalities	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment		1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP: Misc. Issues	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Social		7	0	0	0	0	0	0	7

Issue Code Category	Issue Code Description	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human/Political Rights Policies	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	3	0	0	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	1	0	0	0	0	0	0	1

Proposal Types – Votes Versus Glass Lewis

Issue Code Category	Issue Code Description	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		43	0	0	9	0	0	52
<i>Audit/Financials</i>		2	0	0	1	0	0	3
	Bonus Dividend/Bonus Share Issue	1	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	1	0	0	1	0	0	2
<i>Board Related</i>		22	0	0	6	0	0	28
	Board Size	2	0	0	0	0	0	2
	Election of Directors	14	0	0	4	0	0	18
	Election of Supervisory Board	0	0	0	2	0	0	2
	Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	5
	Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	1
<i>Changes to Company Statutes</i>		3	0	0	0	0	0	3

Issue Code Category	Issue Code Description	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
	Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	3	0	0	0	0	0	3
Compensation		5	0	0	2	0	0	7
	Advisory Vote on Executive Compensation	1	0	0	1	0	0	2
	Amendment to Equity Compensation Plan	0	0	0	1	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	1
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	1
	Remuneration Policy (Forward-Looking)	1	0	0	0	0	0	1
	Say When on Pay	1	0	0	0	0	0	1
Meeting Administration		2	0	0	0	0	0	2
	Authorization of Legal Formalities	2	0	0	0	0	0	2
SHP: Environment		1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		1	0	0	0	0	0	1
	SHP: Misc. Issues	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Social		7	0	0	0	0	0	7
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Human/Political Rights Policies	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	3	0	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	1	0	0	0	0	0	1

